COLEGIO OFICIAL DEL
TRABAJO SOCIAL
DE LAS PALMAS

PLAN DE TRABAJO 2022

COLEGIO OFICIAL DEL
TRABAJO SOCIAL
DE LAS PALMAS

EJES TRANSVERSALES

- **FEMINISMO:** Formación
- **ÉTICA:** Formación y Código del Buen Gobierno
- **DEFENSA DEL PLANETA:** Reducción del impacto medioambiental en el Colegio (transición digital de comunicación, reducción de la impresión, etc)
- **COMUNICACIÓN E INNOVACIÓN SOCIAL:** Estrategias de acompañamiento para el Equipo Laboral y la Junta en la transición en las herramientas colaborativas y dinámicas de trabajo

COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LAS PALMAS

EJES ESTRATÉGICOS

- ALIANZAS E INCIDENCIA SOCIAL
- PROMOCIÓN DE LA PROFESIÓN
- VIDA COLEGIAL

COLEGIO OFICIAL DEL
TRABAJO SOCIAL
DE LAS PALMAS

EJE: ALIANZA E INCIDENCIA SOCIAL

❖ **MANTENER LA PRESENCIA ACTIVA EN LA ESFERA PÚBLICA, POLÍTICA, CIUDADANA Y SOCIAL, ESTABLECIENDO REDES QUE DESARROLLEN Y FAVOREZCAN LA ACCIÓN Y OBJETIVOS DEL COLEGIO**

- Colaboración con la ULPGC a través del nuevo vicedecanato en iniciativas de aproximación al alumnado: jornadas, stands informativos en la universidad, encuentros con alumnado de último curso, etc.
- Continuidad del uso de las redes sociales como canal de promoción y contacto profesional, de defensa de la profesión y de denuncia política y social
- Mantenimiento del protocolo de comunicación materializado en un gabinete de prensa, que permita una relación cercana del Colegio con los medios de comunicación social.
- Continuidad de las alianzas ya establecidas, con el Colegio de TS de Santa Cruz de Tenerife (grupos de trabajo conjunto) así como con otros colegios profesionales del territorio nacional
- Colaboración activa y directa con el Consejo General de Trabajo Social, participando y fomentando líneas de actuación y objetivos comunes

COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LAS PALMAS

EJE: PROMOCIÓN DE LA PROFESIÓN I

- **FOMENTAR, REPRESENTAR Y DEFENDER LA PROFESIÓN, SALVAGUARDANDO LA REGULACIÓN Y PROCURANDO LA FORMACIÓN PERMANENTE**
  - Desarrollar actuaciones en torno a la defensa de la profesión en los distintos ámbitos en los que nos encontramos: SS.SS., Sanidad, Educación, Justicia, emergencias y catástrofes… partiendo de las realidades e inquietudes del colectivo en cada una de las islas
  - Impulsar un plan de formación anual liderado por las demandas de las personas colegiadas en materia de Formación de cada isla, con temas de interés propuestos por ellos mismos. Y en sintonía con los ODS, así como con las líneas de acción que se marquen desde los Colegios Profesionales y desde el Consejo General. El plan incorporará espacios on line, presenciales (en las 3 islas), webinars y directos en redes.
  - Crear packs formativo: Los imprescindibles
  - Participar en ponencias, cursos y jornadas de otras entidades para enriquecer y desarrollar el Trabajo Social como disciplina
  - Promover el uso de las herramientas y sistemas de trabajo a través de las nueva modalidades de comunicación social
  - Establecer un vínculo de participación directo con las Universidades (la ULPGC, UNED, etc). creando fórmulas de participación y desarrollo de nuestra profesión

COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LAS PALMAS

EJE: PROMOCIÓ DE LA PROFESIÓN II

- Impulso del autocuidado como base fundamental de fortalecimiento como profesión
- Retomar y dar continuidad con grupo creador la campaña #Una Nueva Mirada, promoviendo nuevas acciones para 2022
- Acciones en torno a la Ley 8/21 de 2 de junio para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica.(Contactos con Consejería de Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad; Fiscal Decana, etc.)
- Apoyo a iniciativas del Consejo en torno al reconocimiento del Trabajo Social Sanitario
- Participación en la elaboración del material formativo para la LORE
- Potenciar la presencia de la profesión en la Participación Ciudadana a través del Gabinete de Asistencia Técnica (GAT)

COLEGIO OFICIAL DEL
TRABAJO SOCIAL
DE LAS PALMAS

EJE: VIDA COLEGIAL I

- **IMPULSAR LA ACTIVIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COLEGIAL, ASÍ COMO VELAR POR EL ADECUADO NIVEL DE CALIDAD DE LAS PRESTACIONES PROFESIONALES DE LAS PERSONAS COLEGIADAS.**

a) RECURSOS HUMANOS

- Consolidar el Servicio de apoyo, orientación y supervisión que sirva de referencia para las personas colegiadas.
- Utilizar nuevas estrategias para fomentar la participación en la vida colegial.
- Continuar con las acciones centradas en el fomento de la colegiación.
- Recopilación de información través de buzón, encuestas, correos y análisis de los datos recabados
- Invitar a las personas colegiadas que quieran o tengan experiencias formativas que ofrecer
- Dar continuidad a los espacios de encuentros y dispersión entre personas colegiadas.

b) **RECURSOS FINANCIEROS:**

- Mantener supervisión de la gestión económica que permita liberar gastos o partidas que en este momento no sean prioritarias, a favor de otras acciones o actividades:
  - Planificación y ahorro para las reformas del nuevo local en GC a ejecutar en 2023
  - Utilización de espacios públicos, gratuitos y accesibles para la organización de actividades y fomento de la participación.
  - Valorar convenios y características de los mismos estableciendo unas condiciones genéricas para su aprobación siempre que no sean susceptibles de ser competencias propias de los servicios públicos
  - Sistematización de los protocolos de gestión económica existentes
  - Continuar con la autogestión del Colegio
  - Estudiar fórmulas alternativas de ingresos que rentabilicen la nueva sede colegial

COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LAS PALMAS

EJE: VIDA COLEGIAL II

C) RECURSOS MATERIALES

- Proceder a la venta o alquiler del local de la Sede en GC de la calle Luis Doreste Silva.
- Estudiar la viabilidad de contar con un local en la isla de Lanzarote para la organización de reuniones y actividades en la misma.
- Puesta en marcha la iniciativa “El rincón Social”. Espacio biblioteca virtual
- Valoración de nuevas propuestas en torno al merchandising

D) RECURSOS ESTRUCTURALES

- Favorecer la simplificación del proceso de colegiación. Y establecer fórmulas de acceso a la formación específica o del espacio del Colegio Profesional
- Potenciar las comisiones de trabajo, unificando y/o delimitando funciones y tareas según los objetivos
- Revisar y actualizar las distintas bases de datos que existen en el colegio, así como darlas a conocer
- Consolidar la web del Colegio profesional como una herramienta imprescindible para una comunicación eficaz y de fácil acceso para las personas colegiadas
- Continuación de la visibilización de la labor colegial en RR.SS donde las personas colegiadas y ciudadanía puedan opinar, sugerir y transmitir información a través de la red
- Fomentar la mayor participación del Colegio en la defensa y visibilización de áreas especializadas (menores, mayores, salud, educación, justicia, etc.) así como la inclusión profesional en nuevos nichos de mercado
- Retomar las formaciones presenciales
- Dar continuidad a la iniciativa “ Un café con” en Lanzarote y Fuerteventura
- Apertura de la sede de Fuerteventura, dos veces al mes para la atención colegial

COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE LAS PALMAS